

ZÁŘÍ 2025

A group of approximately 15 people are seated around a long, light-colored wooden conference table in a modern meeting room. The participants, a mix of men and women, are engaged in a discussion. Some are looking towards the center of the table, while others are looking at laptops or documents. The room has a large, textured wall on the left and a window with vertical blinds on the right. The atmosphere appears professional and collaborative.

A large group of people are seated around a long, light-colored wooden conference table in a modern meeting room. The room features large windows with white blinds and several potted plants. Each participant has a laptop and a microphone in front of them. The participants are engaged in a meeting, with some looking at their laptops and others looking towards the center of the table. The room has a contemporary feel with a patterned wall in the background.



www.budmeprofi.cz

Obsah:

	03	Co plánujeme?
Rozrostli jsme se o sedm nových ORP a kulaté stoly „jedou dál“ ...	04	Koordinovaný přístup na obcích: nové materiály pro lepší spolupráci napříč profesemi
08	10	
Projektový podcast		
11		Uzavření nominací na ocenění Gratias-sociální pracovník roku 2026
Závěrečné slovo	13	



Prodloužení projektu

Co plánujeme?

Plánované prodloužení projektu se vydařilo, projekt tedy pokračuje až do konce března 2026, pokračujeme v naplňování cílů klíčových aktivit KA 02, KA 03 a také KA 04.

V rámci prodloužení projektu došlo k navázání spolupráce s dalšími ORP, o němž se blíže dočtete v další kapitole, pokračovat bude také realizace kulatých stolů, což je velmi oblíbenou akcí našich zapojených partnerů. V rámci prodloužení budou realizovány 4 kulaté stoly, 2 se zaměřením na kuratelu a 2 se zaměřením na koordinovaný přístup na obcích. V rámci KA 02 opět připravujeme vzdělávání, které bude uskutečněno na přelomu roku, první běh se uskuteční v prosinci 2025 další 3 poté v lednu a únoru 2026. Zaznamenali jsme potřebu vzdělávání více zaměřit na oblast koordinace pracovníků v oblasti specifické cílové skupiny, vzdělávání je tedy orientované na sociální pracovníky, kteří pracují s osobami, jejichž způsob života může vést ke konfliktu se společností.



Spolufinancováno
Evropskou unií

MP
SV
MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

**Manuál pro zavádění
koordinovaného přístupu
na obcích**

ISBN 978-80-7421-284-0

2025

Připomínáme možnost
stáhnout si metodické
dokumenty, veškeré naše
výstupy jsou zdarma
ke stažení na naše webu

www.budmeprofi.cz

Projekt se dále zaměří na metodickou podporu obcí, které by chtěly zavádět koordinovaný přístup ve své praxi, pokud uvažujete o zavedení metody koordinované podpory doporučujeme vám stáhnout si materiály, které jsou výstupem aktivity KA 03 a jsou ke stažení online na www.budmeprofi.cz.

V rámci aktivity KA 03 bude v průběhu prodloužení pokračovat práce na materiálech využitelných v rámci každodenní praxe. Na konci roku 2025 vám představíme brožuru a další výstupy, které jsou blíže identifikované na straně 8.

V rámci pokračování klíčové aktivity KA 04 opět připravujeme konferenci ke Světovému dni sociální práce. Aktuálně již víme, že téma konference se bude zabývat sociální prací v období krize, tohle aktuální téma vám přiblíží řada odborníků i z jiných profesí, kteří se v rámci své odbornosti zabývají sociálními tématy. V rámci konference proběhne rovněž předávání ocenění Gratias, již v tuto chvíli víme, že ročník 2026 je opět o něco více vyhlášený, protože již nyní dorazil rekordní počet nominací.

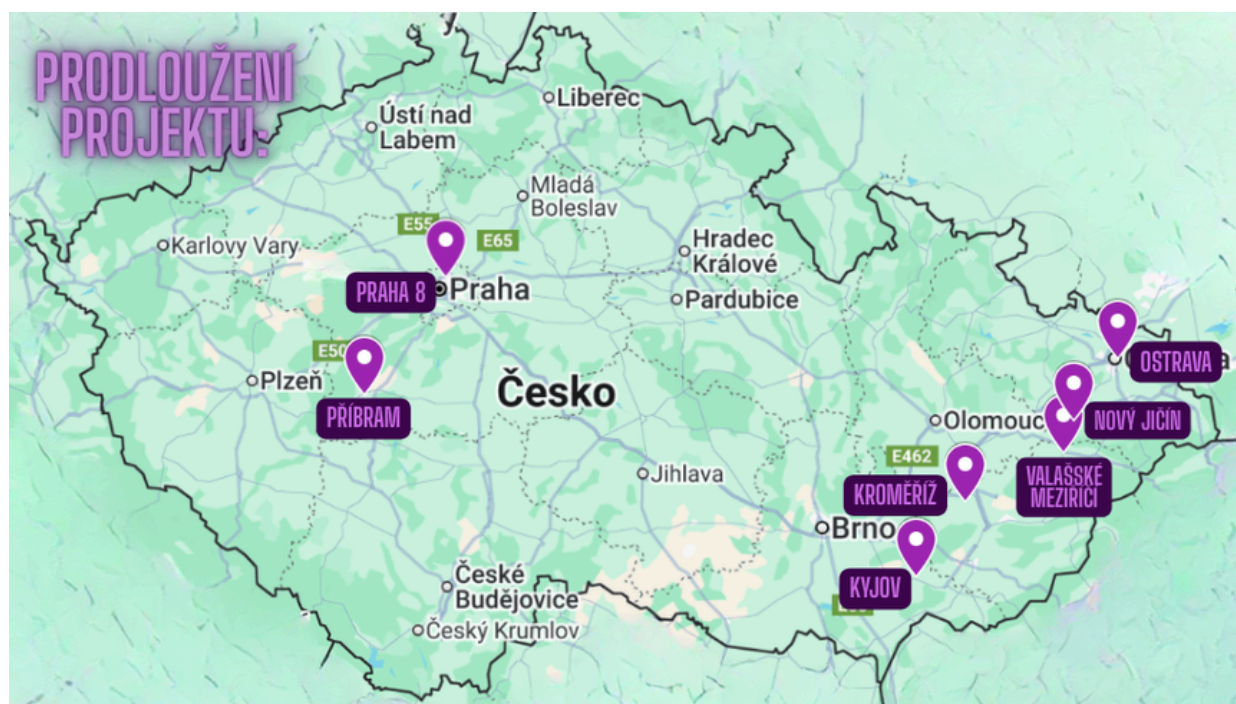
Světla Kotrčová za KA 2

Rozrostli jsme se o sedm nových ORP a kulaté stoly „jedou dál“ ...

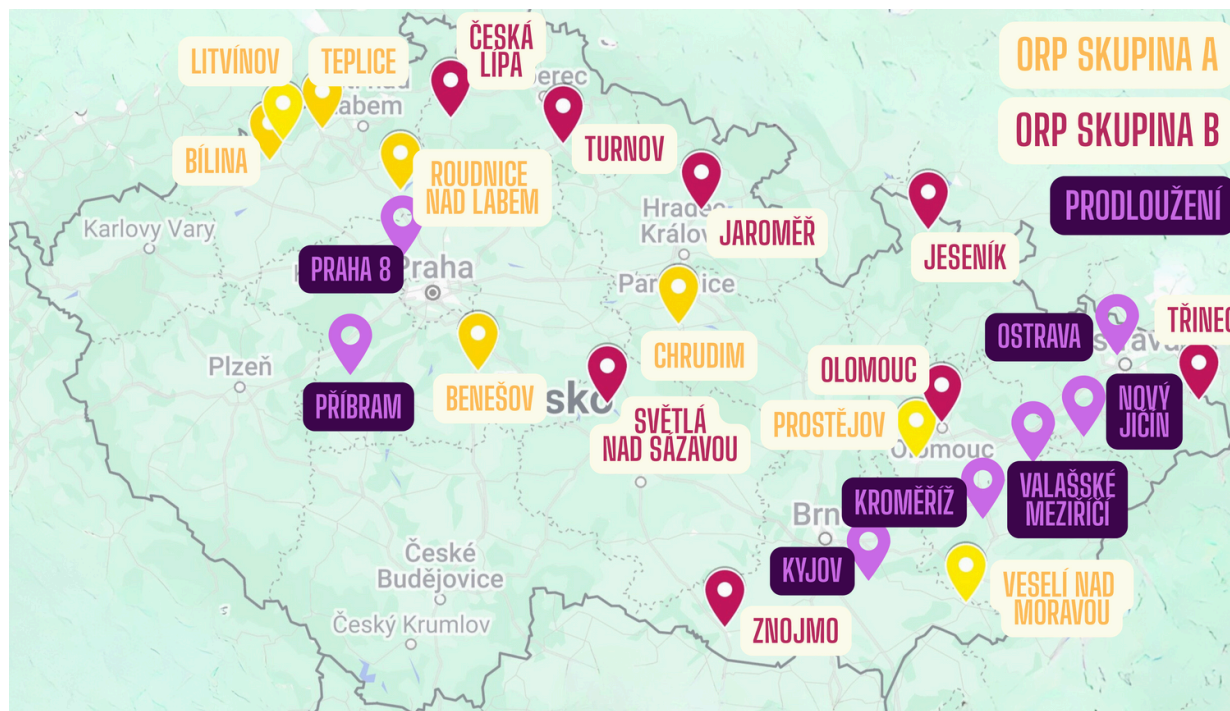
Máme velkou radost, že náš projekt, který měl původně ukončit svoji činnost k 30. 6. 2025, byl prodloužen do 31. 3. 2026. Dostalo se nám tak možnosti pokračovat v jeho některých klíčových aktivitách. Zejména se jedná o metodickou podporu při zavádění koordinovaného přístupu v nově zapojených obcích (ORP), ale také o pořádání diskusních kulatých stolů (KS), které tvořily prostor pro předávání znalostí, dovedností a inspirací souvisejících se zaváděním koordinovaného přístupu do systému sociální ochrany v ČR.



Dovolte nám představit Vám **sedm nově zapojených obcí**, které buď sami projevíly zájem o užší spolupráci či byly z naší strany přímo osloveny: Ostrava, Praha 8, Kroměříž, Valašské Meziříčí, Nový Jičín, Kyjov, Příbram. Kolegům a kolegyním ze sociálních odborů velmi děkujeme za jejich ochotu ke spolupráci a věříme v sílu společného sdílení, rozvíjení i tvoření s dopadem na kvalitu výkonu sociální práce.



Projekt měl v plánu navázat užší spolupráci s pěti obcemi. O to více nás těší, že zájem předčil naše očekávání. Výstupy projektu se tak budou, mimo jiného, opírat o praktické zkušenosti se zaváděním koordinovaného přístupu v celkem 23 obcích (ORP) v České republice. Jedná se tak o více než 11 % z celkového počtu ORP v ČR (celkový počet ORP v ČR je 205).



ORP skupina A- podílela se na tvorbě Modelů,
ORP skupina B- zapojila se do pilotáže po skupině A.

Rádi bychom Vám představili několik benefitů a specifík spolupráce s novými obcemi v rámci prodloužení projektu:

- Konzultační a metodická podpora při integraci metodik, procesů a systémových změn spojených se zaváděním koordinovaného přístupu. Zapojená ORP mají možnost konzultovat implementaci s odborným týmem projektu, ale mají i možnost sdílet svoji praxi s 16 ORP, která prošla pilotáží.
- Spolupráce na identifikaci potřeb a podmínek pro realizaci koordinovaného přístupu, sběr podnětů pro přípravu návrhu nového doporučeného postupu MPSV pro zavádění koordinovaného přístupu na obcích či sběr příkladů dobré praxe, které budou využity pro tvorbu „Brožury“ s tématem koordinovaného přístupu v systému sociální ochrany, na kterém se podílejí i další aktéři mimo sociální odbory obecních úřadů.
- Nabídka úzce tématicky zaměřeného proškolení aktérů, kteří získají nové dovednosti a znalosti v tématice související s koordinovaným přístupem. Tentokrát budou edukativní akce více zaměřeny na sociální pracovníky a další aktéry, kteří sestavují síť pomoci a podpory při práci s lidmi jejichž způsob života může vést ke konfliktu se společností, tj. tematika sociální kurately.
- Nabídka prostoru pro přímé sdílení informací mezi ORP a MPSV, zejm. aktivní účastí na kulatých stolech a odborných konferencích. ORP jsou zde průběžně informovány o vývoji připravovaných legislativních změn, společně sledujeme dopady koordinace na občana, pracovníky obce, spolupráci v ORP.

Od července 2025 jsou nově zapojená ORP již v kontaktu s odborným týmem projektu, se kterým mohou naši kolegové z úřadů v bezpečném prostředí sdílet svoje pozitivní i negativní zkušenosti při zavádění koordinovaného přístupu včetně metody koordinované podpory či metody case managementu. První setkání byla především o strukturovaném mapování výkonu sociální práce na obci, vyjasnili jsme si očekávání, obsah spolupráce a debatovali jsme o tom, jak je důležité porozumět problematice koordinovaného přístupu, pokud má skutečně přinášet očekávané výhody jak pro sociální odbor, partnery, ale především klientům s dlouhodobými a mnohačetnými problémy. Považujeme za důležité, že nově zapojená ORP mají možnost čerpat náměty z Manuálu pro zavádění koordinovaného přístupu na obcích, který vznikl jako jeden z výstupů projektu. Pro hlubší přemýšlení nad tématem koordinovaného přístupu v reálné praxi obcí byla analytika projektu sestavena k manuálu sada cílených otázek, o které se v rámci konzultační a metodické podpory při předem domlouvaných intervencích společně opíráme. Postřehy a náměty budou následně opět přenášeny nejen do debat v rámci kulatých stolů, ale budou „převtělovány“ i do metodické podpory či návrhů legislativních změn věcné sekce MPSV.

Jedním z benefitů spolupráce s novými ORP je jejich výsadní právo být přímými účastníky již zmíněných kulatých stolů. Samozřejmě budeme zvat opět i další odborníky z oblasti sociální práce, zejm. zástupce krajských úřadů a spolupracujících resortů (např. MŠMT, MZ, MS a MV). Již nyní víme, že nás společně čekají čtyři kulaté stoly. První diskusní akce proběhla 16. září, druhá bude 23. října a třetí v roce 2025 se bude konat 25. listopadu. Poslední kulatý stůl projektu se bude konat 3. 2. 2026.

Hlavním cílem kulatých stolů je stále řešit nároky a požadavky procesu zavádění koordinovaného přístupu do sociální praxe na úrovni ORP. Posunuli jsme se však o významný krok dále, neboť všechna ORP v ČR již mají k dispozici komplexní metodický materiál, který umožňuje obcím integrování koordinovaného přístupu v oblasti sociální ochrany a podpory klientů v nepříznivých životních situacích. Mezi nové cíle KS patří snaha přispět k odborné debatě i o návrhu nového doporučeného postupu MPSV pro zavádění koordinovaného přístupu na obcích.



Program zářijového kulatého stolu jsme připravili tak, aby obsahoval opět mix různých příspěvků, které bezprostředně souvisí s tématem koordinovaného přístupu, ale současně se specializují na problematiku sociální kurately, které bychom se chtěli věnovat ještě i na kulatém stole v listopadu 2025.

Kdo konkrétně mezi nás zavítal? Například paní Jana Zapletalová Koláčková a Terezie Pemová z Justiční akademie Kroměříž s příspěvkem na téma soudní sociální práce, paní Vladimíra Němcová, sociální pracovnice z věznice Kuřim, se podělila o svoje letité zkušenosti na téma vězeňské sociální práce, stejně tak paní Andrea Borovičková z Magistrátu města Pardubice ochotně sdílela zkušenosti z praxe sociálního kurátora. Máme radost, že mezi nás zavítala s velice zajímavým příspěvkem s názvem „Kontinuita zacházení s odsouzeným – podpora procesu desistence“ i paní Andrea Matoušková, která zprostředkovala pohled Probační a mediační služby ČR. Nelze opomenout ani paní Kláru Chábovou z Nadačního fondu Krok domů, která představila zbrusu novou metodiku práce s mladými dospělými, kteří opouštějí ústavní zařízení.

Samozřejmě byl prostor i pro novinky z „dílny MPSV“ a živou diskusi mezi všemi účastníky.

Program říjnového kulatého stolu se bude soustředit mimo jiného na problematiku bydlení. Hosty budou např. paní Barbora Bírová a pan Jan Milota z Platformy pro sociální bydlení, nebo paní Natálie Pazderová a pan Milan Greineder z oddělení koncepce sociální práce, sociálního bydlení a řešení bezdomovectví. Pozvání přijal i pan Jiří Kotala, koordinátor bydlení Magistrátu města Hradec Králové, který se podělí o zkušenosti z příprav implementace zákona o podpoře bydlení. Budeme se věnovat i sociální práci v rámci místních akčních skupin, které mají v systému sociální ochrany také svoje místo. V programu máme i tzv. metodické okénko k zavádění koordinovaného přístupu na obce pod taktovkou odborných pracovníků Adély Mojžíšové a Bohdany Břízové. Doufáme v to, že příspěvky či diskutovaná témata umožní našim partnerům ze zapojených ORP, ale nejen jim, lepší připravenost na všechny chystané změny, které nás v budoucnosti čekají. Děkujeme všem za inspirace a ochotu sdílet svoji dobrou praxi, ale i odvahu otevřeně hovořit o tom, že ne vše se daří měnit tak, jak potřebují klienti sociální práce, ale i samotní sociální pracovníci na obcích.



Odborné pracovnice KA 3

Koordinovaný přístup na obcích: nové materiály pro lepší spolupráci napříč profesemi

V obcích po celé České republice se stále častěji ukazuje, že složité životní situace lidí nelze řešit izolovaně. Potřebujeme spolupracovat – napříč profesemi, institucemi i resorty. A právě proto vznikají v rámci prodloužení našeho projektu nové materiály, které mají pomoci odborníkům z různých oblastí lépe se zorientovat v systému sociální ochrany a zapojit se do koordinované podpory.

Jak může učitel, lékař nebo třeba starosta pomoci člověku v tíživé situaci, aniž by byl odborníkem na sociální práci? Právě na tuto otázku odpovídá připravovaná brožura, která srozumitelně vysvětluje, jak funguje sociální ochrana na obcích a proč je důležité, aby se do koordinované podpory zapojovali i další profesionálové a zástupci obcí.

Brožura s názvem **Koordinovaný přístup obce pro klienty v nepříznivých sociálních situacích** – stručně a srozumitelně nabídne:

- přehled systému pomoci na obci,
- vysvětlení principu koordinovaného přístupu a jeho výhod,
- konkrétní příklady dobré praxe,
- praktické tipy, jak rozpoznat problém a kam klienta odkázat,
- infografiku „5 důvodů, proč se zapojit“ a vizuální pomůcku pro první kontakt s klientem v krizi.

Je určena všem, kteří se s lidmi v obtížných situacích setkávají – ať už v rámci své profese, nebo jako aktivní členové komunity.

Druhým připravovaným materiálem je **Návrh Doporučeného postupu MPSV** pro koordinaci a síťování pomoci na území obce. Tento dokument bude řešit, jak systematicky budovat a udržovat efektivní sítě pomoci na území obce. Bude popisovat proces budování sítě, včetně zapojení klíčových partnerů a nastavení spolupráce. Dokument bude zdůrazňovat význam multidisciplinární spolupráce a vytváření formálních komunikačních kanálů, které usnadňují sdílení informací, koordinaci činností a vzájemnou podporu. Bude definovat roli jednotlivých aktérů sítě pomoci, především sociálních pracovníků obce. Implementací tohoto postupu se zvýší efektivita a udržitelnost sítě pomoci a vytvoří se udržitelný systém koordinované podpory.

Součástí výstupů projektu budou také čtyři odborné články, které se objeví v profesních časopisech a budou přinášet zkušenosti z praxe a inspiraci pro další rozvoj koordinovaného přístupu na obcích. Tyto články přinesou nejen teoretické poznatky, ale především praktické zkušenosti, které mohou inspirovat další obce a odborníky k zapojení do koordinovaného přístupu.

Profesní periodikum Sociální pracovník:

- Implementace koordinovaného přístupu na obcích za podpory zpracovaného Manuálu zavádění koordinovaného přístupu na obcích.
- Jak vzdělávat budoucí koordinátory podpory na obcích.

Publicisticko-praktická část odborného časopisu Sociální práce/Sociální práce:

- Potřebnost spolupráce napříč resorty v koordinovaném přístupu.

Webový portál Socialninovinky.cz:

- Co nám přinesla pilotáž na obcích v rámci projektu Koordinace sociální ochrany.

Pokud máte otázky, připomínky nebo jakoukoliv zpětnou vazbu k materiálům projektu, neváhejte se obrátit na odborné pracovníky, kteří si s vámi rádi domluví individuální konzultaci a metodicky vás podpoří při zavádění koordinovaného přístupu ve vaší obci.

- | | |
|-------------------------------------|---------------------------|
| • Mgr. Světluške Kotrčová, MBA | svetluse.kotrcova@mpsv.cz |
| • doc. PhDr. Adéla Mojžíšová, Ph.D. | adela.mojzisova@mpsv.cz |
| • Mgr. Bohdana Břízová, Ph.D. | bohdana.brizova@mpsv.cz |



Tým odborných pracovníků zodpovědný za metodickou podporu

Novinka prodloužení projektu

Projektový podcast

Představujeme vám novinku – připravujeme podcast s názvem Koordinovaný přístup na obcích jako moderní nástroj nejen v sociální práci. Podcast vzniká jako podpora pro ty, kteří se koordinovanému přístupu věnují nebo o jeho zavedení uvažují. Nabídne inspiraci, praktické poznatky i prostor k zamyšlení. Moderátorkou podcastů bude Mgr. Světluše Kotrčová, MBA, která vás provede jednotlivými díly a rozhovory s odborníky na téma koordinovaného přístupu. V následujících řádcích vám stručně přiblížíme, co bude obsahem prvních dílů.

První díl věnujeme obecnějšímu představení koordinovaného přístupu. Budeme se věnovat jeho základním principům, metodě koordinované podpory i case managementu. Naše kolegyně doc. PhDr. Adéla Mojžíšová, Ph.D. a Mgr. Bohdana Břízová, Ph.D. odpoví mimo jiné na otázky týkající se cílů a přínosů koordinovaného přístupu, zapojených aktérů nebo podmínek, které by měly splňovat sociální odbory, pokud chtějí tento přístup zavést do své praxe.



fotografie z natáčení podcastu

Světluše Kotrčová zpovídala své projektové kolegyně Adélu Mojžíšovou a Bohdanu Břízovou, které kromě úvodních informací o koordinovaném přístupu představily také Manuál zavádění koordinovaného přístupu na obcích, který je jedním z klíčových výstupů celého projektu.

Už teď vám můžeme prozradit, že druhý díl se bude věnovat koordinovanému přístupu jako systémové změně. Zaměříme se na i na formalizaci spolupráce mezi aktéry a otevřeme také téma role jednotlivých úrovní veřejné správy – MPSV, krajů a obcí – při zavádění koordinovaného přístupu do praxe sociálních odborů.

První díl vyjde již v průběhu měsíce září – sledujte nás, ať vám neunikne. Věříme, že podcast přispěje k hlubšímu porozumění koordinovanému přístupu a podpoří jeho rozvoj v rámci sociální práce na úrovni obcí.



Přípravy na odbornou konferenci

Uzavření nominací na Ocenění Gratias – Sociální pracovník roku 2026

K poslednímu září oficiálně ukončujeme příjem nominací na ocenění Gratias – Sociální pracovník roku 2026. I letos se nám schází velké množství návrhů a patří velký dík všem, kteří se do procesu zapojují. Vaše podněty jsou pro nás nesmírně cenné – pomáhají šířit uznání a poděkování sociálním pracovníkům a pracovnícím za jejich každodenní náročnou práci a přínos celé společnosti.

V současné době zároveň oslovujeme zástupce nejen z praxe, ale i z akademické půdy působící v oblasti sociální práce s nabídkou účasti v hodnotící komisi. Považujeme za velmi důležité, aby v tomto procesu zazněl také hlas akademiků, kteří dlouhodobě garantují kvalitu vzdělávání, rozvoj výzkumu a posilování profesní identity sociální práce. Jejich zapojení přispívá k širšímu pohledu na nominace a zajišťuje, že při výběru oceněných sociálních pracovníků je brán zřetel nejen na praktickou zkušenost, ale také na odborný a vzdělávací kontext oboru.



Sociální pracovníci roku 2025

Ocenění pracovníci roku 2025 převzali své ceny na konferenci ke Světovému dni sociální práce dne 19. března 2025 v Obecním domě v Praze z rukou ministra práce a sociálních věcí Mariana Jurečky.

Děkujeme jim za jejich obětavou práci, profesionalitu a přínos pro celou společnost.



Po uzavření nominací všechny došlé návrhy projdou pečlivým posouzením a ověřením, zda splňují stanovená kritéria. Tento krok zajišťují odborní pracovníci MPSV a jen nominace, které tímto hodnocením projdou, budou předloženy odborné komisi složené ze zástupců ministerstva, akademické obce i představitelů z praxe. Díky zapojení více hodnotitelů je celý proces nestranný a transparentní.

Ocenění Gratias je postaveno na jasných pravidlech a rovných podmínkách pro všechny nominované. Jedním ze základních požadavků je vzdělání podle zákona č. 108/2006 Sb., které potvrzuje odbornost a profesionalitu sociálních pracovníků a pracovníc. Pokud tato podmínka není splněna, nominace nemůže pokračovat do další fáze. Každý příběh je však vždy posuzován s respektem a pozorností k tomu, co nominovaní pro druhé dělají.

Po jednání komise budou vybraní vítězové jednotlivých kategorií informováni a natočíme s nimi osobní videomedailonek, který představí jejich profesní příběh. Slavnostní předání plaket a diplomů se uskuteční při příležitosti Světového dne sociální práce, který připadá na třetí úterý v březnu.

Věříme, že ocenění Gratias bude pro laureáty nejen poctou, ale také povzbuzením do další náročné práce a inspirací pro jejich kolegy i širší veřejnost. Laureáty se nakonec stávají ti, kteří svým nasazením, odborností i lidskostí inspirují ostatní a ukazují, že sociální práce má ve společnosti nezastupitelné místo. Toto ocenění je poděkováním právě jim – a zároveň připomínkou, že bez pomoci a podpory druhých by byla naše společnost chudší.

Smyslem ocenění Gratias není pouze vyzdvihnout jednotlivé příběhy, ale také ukázat, že sociální práce je profesí s hlubokým společenským dopadem. Držitelé ocenění se stávají nejen ambasadory své profese, ale i hlasem, který připomíná, jak zásadní je pomoc lidem v těžkých životních situacích. Proto má smysl nominovat ty, kteří svou lidskostí, odborností a odhodláním inspirují ostatní a mohou se stát vzorem i motivací pro celou profesní komunitu i širokou veřejnost. Každá nominace je příležitostí dát těmto lidem prostor být více slyšet – a tím posilovat i prestiž a uznání sociální práce jako celku.

Do konce září zbývá už jen několik dnů a tím se uzavírá možnost zasílat nominace na aktuální ročník. Pokud máte kolem sebe někoho, kdo mění životy druhých, je právě teď ten správný čas upozornit na jeho práci.

Nenechme tuto příležitost ležet ladem – dejme prostor těm, kteří svou dobrou praxí inspirují ostatní a ukazují, že sociální práce má ve společnosti nezastupitelné místo. Každá nominace je krokem k větší viditelnosti naší profese a uznání těm, kteří si to skutečně zaslouží.

The poster features logos at the top: the European Union flag with 'Spolu financováno Evropskou unií', the Ministry of Labour and Social Affairs logo 'MPSV MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ', and the 'GRATIAS SOCIÁLNÍ PRACOVNÍK ROKU 2026' logo. The central text asks: 'Máte ve svém okolí **sociální pracovníci/sociálního pracovníka**, kteří vynikají svou **oddaností, empatií, profesionálním přístupem** a zaslouží si být oceněni za svou práci?'. Below this is a photograph of several hands clasped together in a supportive gesture. At the bottom left, a red arrow points to the text 'Nominujte do 30. 9. 2025'. In the center bottom is the large 'GRATIAS' logo with 'SOCIÁLNÍ PRACOVNÍK ROKU 2026' above it. On the bottom right is a QR code with the text 'Nominací formulář zde' below it.

Závěrečné slovo

Vážení čtenáři,

děkujeme vám za váš čas a pozornost, kterou jste věnovali čtení našeho newsletteru. Velmi si vážíme vašeho zájmu o naši práci a podpory, která nám umožňuje posouvat se dál.

Zároveň bychom vás rádi pozvali ke sledování našeho projektu i nadále – v následujících měsících pro vás chystáme řadu zajímavých akcí a aktivit, které mohou být inspirací jak pro odborníky v oblasti sociální práce, tak i pro širokou veřejnost.

Těšíme se na setkání s vámi – ať už prostřednictvím našich zpráv, na sociálních sítích, nebo osobně při některé z plánovaných událostí.

S přáním všeho dobrého,
TÝM PROJEKTU



sledujte profily na sociálních sítích
Budme profi